

Es muss was getan werden – hören wir von der KiV sehr oft, zumeist sind es wir, die KiV-PersonalvertreterInnen, die sich angesprochen fühlen und auch tun: Anträge, Eingaben, Debatten, Berechnungen, Forderungen.

Doch wir sind wenige, und es wird uns oft vorgeworfen, dass wir nur eine kleine Gruppe von KollegInnen vertreten – daher ist es längst überfällig: wir müssen

auf die Straße !

Schon seit langem gibt es die Initiative „Gleicher Lohn für gleiche Arbeit“ (GLgA), die in den Häusern des KAV aktiv ist, Demos organisieren und die Verantwortlichen zu Gesprächen bringen und den Druck betreffen. Optierung ins neue Gehaltssystem konstant halten.

Bei den Vergleichen von Besoldung neu und der Besoldung vor dem 1.1.2018 sind speziell bei den PsychologInnen und bei der Pflege (vor allem in den Spezialbereichen) große Unterschiede aufgefallen. Die Pflege hat sich bereits organisiert und ist schon mehrmals dem Aufruf von GLgA gefolgt und ist seit März immer wieder auf der Straße um die Unzufriedenheit zu demonstrieren.

Wir glauben, dass dieser zusätzliche Druck dafür verantwortlich ist, dass die freiwillige Optierungsmöglichkeit bereits im September im Gemeinderat behandelt werden wird.

Trotzdem glauben wir fest daran, dass der Druck von der Basis bleiben muss und auch, dass es viele sein müssen!
Die Gelegenheit dazu bietet sich wieder

am 24. September
2019 ab 16:00

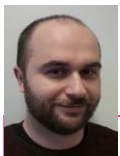


Bereits im Oktober 2018 waren wir als KiV-Fraktion im Hauptgruppenausschuss die ersten, die einen Antrag zur Optierung in das neue Gehaltssystem gefordert haben. Dieser erste Antrag wurde durch ein nicht Zustandekommen der Beschlussfähigkeit (zu wenige MandatarInnen der FSG) boykottiert – doch im Dezember gab es dann einen gemeinsamen Antrag im Hauptgruppenausschuss aller Fraktionen!

Auch die KiV setzt sich dafür ein, dass das Gehalt nicht vom Eintrittsdatum abhängig sein darf!

Aber es gibt noch viel anderes, was schon längst fällig ist – die Altersteilzeit, die Anpassung des Personalstandes an die heutigen Gegebenheiten (Anpassung der PPR), neue Berechnung der Vordienstzeiten, Einhaltung der Vereinbarungen der Umziehzeiten, ...

Die KiV in den Häusern des KAV!



Sasa Novakov

KiV – Personalvertreter im WSP
sasa.novakov@wienkav.at



Gottfried Weigl

KiV – Personalvertreter im KH Hietzing
gottfried.weigl@wienkav.at



Biju Onatt

KiV-Personalvertreter im SMZ Ost
biju.onatt@kiv.at



Sascha Haselböck

KiV - Personalvertreter im KH Nord
sascha.haselboeck@wienkav.at



Tauchner Silvia

KiV – Personalvertreterin im SMZ Süd
silvia.tauchner@wienkav.at



Andrea Teibl

KiV – Personalvertreterin im AKH
andrea.teibl@akhwien.at



Franz Lammeranner

KiV – Personalvertreter im OWS
franz.lammeranner@wienkav.at



Martin Scherbantin

KiV - Personalvertreter in der Region Süd
martin.scherbantini@wienkav.at



Herbert Skotton

KiV - Personalvertreter im PWH Liesing
herbert.skotton@wienkav.at



Andreas Hollerschwandtner

KiV – Personalvertreter in der Region Mitte-West
andreas.hollerschwandtner@wienkav.at



Raimund Kriz

KiV – Personalvertreter in der KA Rudolfstiftung
raimund.kriz@chello.at