



Konsequente Interessenvertretung im SMZ Süd



KiV – Informationsblatt für die MitarbeiterInnen des SMZ Süd Wahlen im Mai 2019

INHALT

- 02 → KiV – Bürozeiten
- 03 → wozu überhaupt Personalvertretung?
- 04 → Mai 2019 PV - Wahlen
- 05 → 4 Wahlen an einem Tag
- 06 → Briefwahlmöglichkeit
- 07 → wer tritt zur Wahl an?
- 08 → Grundsätzliches zur KiV
- 09 → Unsere Forderungen
- 10 → Unsere Forderungen
- 11 → Wir als KiV
- 12 → Wir als KiV
- das Team der KiV**
- 13 → Tauchner, Krammer, Poppe
- 14 → Wallner, Stevanovic, Wohlfahrt
- 15 → Kreuzinger, Atzmüller-Gaugg, Wiener
- 16 → Pintarich, Hammer, Belada
- 17 → Zwanziger, Hülmbauer, Pflanzler
- 18 → Mursal, Spreitz, Koblizek
- 19 → Köller, Sommer, Enge
- 20 → Braun, Mader, Baumgartner
- 21 → Jeglitsch, Falmbigl, Pikner
- 22 → Jung, Fuchs, Haslinger
- 23 → Ferenczy, Stadlmann



KFJ – Preyer – GZ Favoriten

KiV – Bürozeiten

Im Mai 2019 sind wir zu folgenden Bürozeiten für Sie im KiV – Büro – KFJ erreichbar

(Sie finden uns im „ehemaligen Schwesternwohnhaus“, wo auch FEM und Personalvertretung untergebracht sind):

Donnerstag, 02.05. # 11:30 – 13:00 Speisesaal
kommunizieren-informieren-verstehen

Mittwoch, 08.05. # 7:30 – 15:00
Donnerstag, 09.05. # HG 2 - KiV - Klausur

Dienstag, 14.05. # PV- und Gewerkschaftswahl

Mittwoch, 15.05. # PV- und Gewerkschaftswahl

Donnerstag, 16.05. # PV- und Gewerkschaftswahl

Freitag, 17.05. # PV- und Gewerkschaftswahl

Mittwoch, 22.05. # 7:30 – 15:00
Donnerstag, 23.05. # 12:30 – 15:00

Mittwoch, 29.05 # 7:00 – 14:00

Wir sind oft auch außerhalb der geplanten Bürozeiten anwesend, dann (und immer in dringenden Fällen) erreichen sie uns unter unseren Mobilnetznummern 0664 / 16 26 993 - Silvia Tauchner
0699 /18 67 77 67 – Harald Krammer

nutzen sie auch die KiV – Homepage um informiert zu sein für alle MitarbeiterInnen des SMZ Süd

<http://smzsued.kiv.at>

wozu überhaupt Personalvertretung

Sie haben alle 5 Jahre die Möglichkeit Ihre VertreterInnen für Ihre Personalvertretung zu wählen!

Das heißt:

Menschen, die sich dann im Bedarf für Sie einsetzen, sich für Sie stark machen, die eventuell für Sie in Verhandlungen gehen, die Sie begleiten bei Beurteilungen, Niederschriften oder auch nur zu Gesprächen mit Vorgesetzten.

Menschen, die Ihnen Informationen weitergeben, und die Sie beraten können bei Angelegenheiten von Dienstrecht, Mutterschutz, Arbeitszeit, Besoldung (und Nebengebühren), Pension, Teilzeit, Urlaub, Krankenstand, Kinderbetreuung, und vielen anderen Hürden im Laufe eines Arbeitslebens.

Sie bestimmen, wer Sie für die nächsten 5 Jahre berät und vertritt, bei:

- Erstellung von Rahmendienstplänen
- Schaffung und Änderung von Dienstvorschriften
- Versetzungen und Kündigungen
- Versetzungen in den Ruhestand
- Beurteilungen und Niederschriften
- Jeglichen Konfliktsituationen
- Fragen des Dienstrechtes und der Besoldung

Aus Sicht der KiV im SMZ Süd muss das Ziel der Personalvertretung sein, dass Gesetze eingehalten werden und trotzdem auch auf individuelle Bedürfnisse der KollegInnen eingegangen werden kann.

Es gibt für alles eine Lösung, aber eine Lösung, mit der auch alle Betroffenen zufrieden sein müssen!

Mai 2019

Personalvertretungswahl

Personalvertretungswahlen - 14. bis 17. Mai 2019

Wahlberechtigt sind **ALLE MitarbeiterInnen**, die bis zu einem Stichtag (11.4.2019) folgende Kriterien erfüllen:

- Sie stehen im Dienst der Gemeinde Wien
- Sie stehen in keinem Lehr- oder Ausbildungsverhältnis
- Sie sind kein befristetes Dienstverhältnis unter 3 Monaten eingegangen
- Sie haben das 18. Lebensjahr vollendet

Gewählt werden die VertreterInnen vor Ort im Dienststellenausschuss.

Personalgruppenausschusswahl (PGA) - 14. bis 17. Mai 2019

Wahlberechtigt sind **ALLE MitarbeiterInnen**, die obengenannte Kriterien erfüllen.

Gewählt werden die VertreterInnen der jeweiligen Berufsgruppe häuserübergreifend – im KAV werden in 6 PGA´s VertreterInnen wählbar sein.

Gewerkschaftswahl - 14. bis 17. Mai 2019

Wahlberechtigt sind nur die Mitglieder der Fachgewerkschaft – im KAV ist dies die YOUNION. Gewählt werden die VertreterInnen zur Landeskonzferenz.

Behindertenvertrauenspersonenwahl - 14. bis 17. Mai 2019

Wahlberechtigt sind nur die KollegInnen, die selbst begünstigte Behinderte sind (über 50% Behinderung mit Ausweis des Bundessozialamtes).

Gewählt werden die VertreterInnen der begünstigten Behinderten vor Ort.

Wahlberechtigt sind auch alle KollegInnen die sich in irgendeiner Form der Karenz oder eines Freiquartales oder Freijahres befinden!

4 Wahlen an einem Tag

Was ist der Unterschied zwischen der Gewerkschafts- der Personalvertretungs-, PGA- und der Behindertenvertrauenspersonenwahl?

Bei der **Personalvertretungswahl** (PV) wählen Sie ihre örtliche Interessensvertretung in Ihrer Dienststelle. Bei der Wahl bekommen Sie hierfür einen weißen Stimmzettel sowie ein weißes Stimmzettelkuvert.

Bei der **Personalgruppenausschusswahl** (PGA) wählen sie häuserübergreifend die Vertretungen ihrer Berufsgruppe im KAV.

Bei der **Behindertenvertrauenspersonenwahl** (BVP) wählen Sie zusätzlich ihre eigene Interessensvertretung.

Von Stimmrecht dürfen alle begünstigten Behinderten (nach dem Behinderteneinstellungsgesetz), die am Stichtag beschäftigt sind, Gebrauch machen. Wenn Sie die Voraussetzungen für diese Wahl erfüllen, bekommen sie einen blauen Stimmzettel sowie ein blaues Stimmzettelkuvert.

Bei der **Gewerkschaftswahl** wählen Sie die Delegierten zur Wiener Landeskonferenz und Ihren Hauptgruppenausschuss. Hier bekommen Sie einen gelben Stimmzettel und ein gelbes Stimmzettelkuvert.

Nähere Informationen auf den Seiten der KiV:

<http://www.kiv.at/wahlen-2019/>

<http://brblog.gewerkschaften-online.at/kivsmzsued/2018/12/04/alles-zur-wahl/>

Wo und wann kann gewählt werden?

Die genauen Angaben über den Wahlort und Wahlzeiten finden Sie in den Informationsschaukästen des Hauses, sie werden zusätzlich durch Aussendungen, Folder und Hinweistafeln informiert.

Grundsätzlich wird die Wahl vom 14. – 17. Mai stattfinden, Di - Do von 6:30 – 16:00 und Freitag von 6:30 – 14:00.

Wenn man verhindert ist – Urlaub, Kur, Karenz (oder ähnliches), können **Briefwahlunterlagen ab sofort bis zum 9. Mai** angefordert werden.

Briefwahlmöglichkeit

Wenn man verhindert ist – Urlaub, Kur, Karenz (oder ähnliches), können **Briefwahlunterlagen noch bis zum 9. Mai** angefordert werden.

ACHTUNG:

es gibt eine eigene Anforderung für die **Briefwahl zur PV- Wahl** mit PGA- und BVP – Wahlmöglichkeit
und eine eigene Anforderung **für die Gewerkschaftswahl!!**

Nähere Informationen und die Formulare finden sie ebenfalls auf der Seite der KiV – SMZ Süd

<http://brblog.gewerkschaften-online.at/kivsmzsued/2019/04/01/briefwahl/>

ACHTUNG:

Die Kuverts der Briefwahl müssen bis spätestens **17. Mai 2019 um 14:00** in der Wahlzentrale einlangen, entweder auf dem Postweg oder persönlich abgeben!

Wahlbüro: Yunion Hall

1090 Wien, Maria – Theresien – Straße 11

Sollten sie zum Wahltag an Ihrer Dienststellen sein, so können sie mit den **unausgefüllten Briefwahlunterlagen** von ihrem Wahlrecht Gebrauch machen – diese werden entgegengenommen und sie können mit den üblichen Wahlunterlagen in der Dienststelle wählen.

<http://smzsued.kiv.at>

Wer tritt zur Wahl an?

Zur Wahl treten Wählergruppen an, das heißt, es werden nicht einzelne Personen gewählt, sondern eine Liste von KollegInnen.

Im SMZ Süd sind im Dienststellenausschuss 18 Mandate zu vergeben, darum können pro Wahlwerbender Gruppe maximal 36 Personen antreten.
Damit können Mandate und Ersatzmandate besetzt werden.

Im Mai 2019 treten im SMZ Süd für die PV-Wahl vor Ort folgende Gruppen an:

FSG – Fraktion sozialdemokratischer GewerkschafterInnen

KIV/UG – Konsequente Interessenvertretung / Unabhängige GewerkschafterInnen

Ärzteliste

Auf den PGA – Listen und auf der Gewerkschaftsliste können auch noch andere Gruppierungen zur Wahl stehen.

Auf den nächsten Seiten stellen sich die Konsequente Interessenvertretung und die KandidatInnen der KiV/UG vor:

Grundsätzliches zur KiV

Wir als KiV sind überzeugt, dass unsere KollegInnen nur:

unter vernünftigen Bedingungen ...

Unsere Arbeit darf weder uns noch anderen physisch oder psychisch schaden, oder die Umwelt beeinträchtigen. Der Sinn der Arbeit muss nachvollziehbar und dadurch motivierend sein, die individuellen Fähigkeiten müssen gefördert und genutzt werden.

... bei entsprechender Bezahlung ...

Auch die Mindestbezüge müssen eine solide Existenzsicherung garantieren, darüber hinaus müssen Qualifikation, Leistung und Einsatz gerecht bezahlt werden, schwierige Arbeitsbedingungen müssen entweder in Form von Geld oder Zeit entsprechend vergütet werden

...sinnvoll arbeiten können!

Wir müssen unseren Qualifikationen und Kenntnissen entsprechend eingesetzt werden, der Inhalt der Arbeit muss in einem sinnvollen Zusammenhang mit dem Auftrag des KAV stehen - wir dürfen nicht zu ErfüllungsgehilfInnen degradiert und für politische Alibiaktionen missbraucht werden.

Daraus ergeben sich auch unsere Forderungen, die wir mit der nötigen Stimmenstärke durchbringen möchten:

Unsere Forderungen:

- **ein faires Gehalt** für alle MitarbeiterInnen (gleicher Lohn für gleiche Arbeit). Es kann nicht sein, dass die Gewerkschaft eine Besoldung mitträgt, die Ungerechtigkeiten in sich birgt - hier muss ausgeglichen werden, in Form von Übertrittsmöglichkeit oder Anhebung der Gehälter im „Altsystem“.
- **mehr Personal** als Ausgleich für Krankenstände, Fortbildungen, Projektarbeiten, Abbau von Überstunden und NSchG-Stunden und künftigen Umziehzeiten. Immer mehr Personal, vor allem im patientennahen Bereich, arbeitet nicht mehr „am Bett“ - diese Personen fehlen und müssen im Dienstpostenplan ausgeglichen werden. Mehr Personal in allen Bereichen ist das MUSS.
- **Sofortiges Nachbesetzen** bei Freiwerden von Dienstposten zurzeit werden Dienstposten verzögert (oft erst nach 6 Monaten) nachbesetzt, alle KollegInnen müssen dies mit Mehrdienstleistungen ausgleichen, was zusätzlich zu hohen gesundheitlichen Belastungen führt - Arbeit darf nicht krank machen!

Wer KiV will, muss KiV wählen!

Unsere Forderungen:

- **NSchG - Stunden** (Nachtdienstgutstunden) für alle KollegInnen, die Nachtdienste leisten - es darf keine Unterschiede geben, zu welcher Berufsgruppe oder in welchem Bereich unsere KollegInnen arbeiten - die Belastungen eines Nachtdienstes müssen gleich abgegolten werden, zusätzlich auch in Form von Zeit (ohne aufwendige Dokumentationspflicht)
- **Altersteilzeit** auch für Vertragsbedienstete und BeamtInnen - die MitarbeiterInnen im KAV sind hohen Belastungen ausgesetzt. Gerade in diesen Berufen keine Möglichkeit zur Altersteilzeit zu haben ist unverständlich! Die Dienstgeberin muss sich hier auch an den Möglichkeiten im ASVG orientieren. Das bloße Ansparen von Überstunden als Modell der Altersteilzeit ist abzulehnen—auch die Dienstgeberin muss ihren Beitrag dazu leisten
- **35 Stundenwoche** bei vollem Lohnausgleich - gerade jetzt, wo wir eine 60 Stundenwoche auch außerhalb des KAV verordnet bekommen haben, ist es wichtig die Vision einer 35 Stundenwoche nicht aus den Augen zu verlieren — auch die Dienstgeberin muss erkennen, dass ausgeruhte, ausgeglichene und motivierte MitarbeiterInnen dann wirklich die Grundpfeiler unserer Leistung sind.

Wer KiV will, muss KiV wählen!



WIR als KiV sind unabhängig,

weil gewerkschaftliche Interessenvertretung unabhängig von Parteien und parteipolitischen Interessen stattfinden muss um glaubwürdig bleiben zu können. Deshalb gibt es bei uns klare Unvereinbarkeitsregelungen: wer ein öffentliches Amt für eine Partei ausübt, kann keine Funktion in der KiV übernehmen. Die Unabhängigkeit kostet aber auch, daher beziehen wir persönlich keine Funktionsgebühren, sondern diese Gelder fließen in die KiV und damit in die Arbeit für die KollegInnen. Wir sind daher flexibel und haben es auch nicht nötig auf „Funktions-sesseln“ zu kleben.

WIR als KiV sind solidarisch,

daher ist uns gegenseitige Unterstützung und das Finden von fairen Lösungen wichtig.

WIR als KiV sind basisorientiert,

und vertreten bestimmt und bereichsautonom die Bedürfnisse und Forderungen der KollegInnen in den jeweiligen Spitälern und Pflegewohnheimen und unterstützen Menschen, die Beratung, Hilfe und kompetenten Beistand in kritischen Situationen des Arbeitslebens brauchen.

WIR als KiV sind absolut verschwiegen,

und handeln in Ihrem Sinne erst, wenn Sie damit einverstanden sind.

WIR als KiV sind kompetent,

Fortbildungen sind daher selbstverständlich, um Sachkenntnis in Fragen des Dienstrechtes, der Besoldung, des ArbeitnehmerInnenschutzes und des Arbeitsrechtes zu erwerben - der Aufbau eines Netzes von kompetenten AnsprechpartnerInnen und seriöse Informationspolitik sind uns ein großes Anliegen.



WIR als KiV grenzen uns ab,

und sprechen uns vehement gegen Diskriminierung aus, weil Herkunft, Religion, sexuelle Orientierung, Behinderung oder Weltanschauung nicht zu einer Benachteiligung oder Herabwürdigung führen darf.

WIR als KiV fordern eine Demokratisierung der Gewerkschaft,

Das heißt für uns Ärmeln aufkrepeln und arbeiten. Die Vertretung der ArbeitnehmerInnen darf nicht eine Spielwiese für WichtigtuerInnen, SelbstdarstellerInnen, PopulistInnen oder ParteisoldatInnen sein. Ohne starke Einbindung der Mitglieder wird es in Zukunft keine Gewerkschaft mehr geben, welche die Rechte der MitarbeiterInnen wahrnimmt, bewahrt, ausbaut und schützt.

WIR als KiV sind transparent,

und versuchen so umfassend wie möglich zu informieren und Zusammenhänge aufzuzeigen. Wir führen öffentliche Diskussionen über die internen Entscheidungsabläufe.

WIR als KiV wissen wie es ist, an der Basis zu arbeiten,

und wissen daher auch, wie groß der Druck ist, denn Ihre Probleme sind auch unsere.

WIR als KiV sind verlässlich und geben nicht auf,

und versuchen faire Lösungen zu finden, weil für uns Recht und Gerechtigkeit vereinbar sein müssen und weil für uns Wertschätzung und Respekt keine Schlagwörter sind, und

weil uns Menschen und Menschlichkeit wichtig sind !

Das Team der KiV/UG



Silvia Tauchner

Diplomierte Kinderkrankenschwester
Kinder-Neuro-Reha-Station – SMZ Süd
Ich kandidiere auch auf der Gewerkschaftsliste
und für den PGA - Pflege

Ich möchte, dass so viele KollegInnen wie möglich über ihre Rechte und Pflichten Bescheid wissen um „nicht über den Tisch gezogen zu werden“.

In der Personalvertretungsarbeit ist mir Verschwiegenheit ein wichtiger Faktor - die KollegInnen müssen jemanden haben, dem sie absolut vertrauen können.

Harald Kramer

Portier - SMZ Süd

Ich kandidiere auch auf der Gewerkschaftsliste
und für den PGA – Service- und Versorgungsdienste

"Helfen, wo ich helfen kann" war immer mein Motto.
Schon vor meiner Zeit als Personalvertreter und Gewerkschafter.
Nirgendwo kann ich das besser umsetzen, als in der KiV/UG.
Egal, ob im Dienststellenausschuss, in der Gewerkschaft, oder
im PGA - Service- und Versorgungsdienste.



Sabine Poppe

Diplomierte Kinderkrankenschwester
Kinder- und Jugendlichen Ambulanz – SMZ Süd
Ich kandidiere auch auf der Gewerkschaftsliste
und für den PGA - Pflege

Jeder Mensch im KFJ ist ein wertvoller und unverzichtbarer Teil des Ganzen. Ich werde mich dafür einsetzen, dass dieser Tatsache durch persönliche Anerkennung wieder Ausdruck verliehen wird.



Das Team der KiV/UG



Nina Wallner

Köchin

Hauptküche - SMZ Süd

Ich kandidiere auch auf der Gewerkschaftsliste und für den PGA – Service- und Versorgungsdienste

Mir ist wichtig, dass es für alle KollegInnen im Haus Ansprechpersonen gibt, die Probleme ernst nehmen, sich einsetzen und sich auch durchsetzen – ich will wieder eine davon sein.

Sasa Stevanovic

Krankenträger

Röntgen - SMZ Süd

Ich kandidiere auch auf der Gewerkschaftsliste und für den PGA – Service- und Versorgungsdienste

Teil einer unabhängigen und fairen Gruppierung zu sein – so stell ich mir Personalvertretung vor.



Sabine Wohlfahrt

Diplomierte Kinderkrankenschwester

Hygieneteam - SMZ Süd

Ich kandidiere schon seit Jahren für die KiV, weil mir Gerechtigkeit sehr wichtig ist und dich finde, dass die Personalvertretung für die „Schwachen“ da sein muss.

Das Team der KiV/UG



Lukas Kreuzinger

Diplomierter Gesundheits- und Krankenpfleger
Anästhesie Intensiv – SMZ Süd

Mir geht es auch darum selbst gut informiert zu sein - nicht alles um drei Ecken zu erfahren, wovon die Hälfte auch nicht stimmt. Nur wer über seine Rechte bescheid weiß, kann sich durchsetzen und die KollegInnen unterstützen.

Maga Nina Atzmüller-Gaugg

Klinische Psychologin - SMZ Süd

Ich kandidiere auch auf der Gewerkschaftsliste und für den
PGA – ÄrztInnen und PsychologInnen

Ich kandidiere für die KiV, weil diese Fraktion es mir ermöglicht im PGA (Personalgruppenausschuss) die Interessen meiner Berufsgruppe zu vertreten und um damit aufzuzeigen, dass wir Psychologinnen und Psychologen einen wichtigen und dringend notwendigen Beitrag zu unserem Gesundheitssystem leisten.



Maria Wiener

Diplomierte Gesundheits- und Krankenpflegerin
Anästhesie-Intensiv Aufwachraum – SMZ Süd

Ich möchte mich für KollegInnen einsetzen, Pflegequalität ist mir ein wichtiges Anliegen – in der KiV habe ich die richtige Plattform dafür gefunden.

Das Team der KiV/UG



Iris Pinterich

Biomedizinische Analytikerin
Blutbank SMZ Süd

Ich kandidiere auch auf der Gewerkschaftsliste und für den
PGA – MTDG

Ich möchte, dass meine Berufsgruppe gut vertreten und
gut informiert ist – das kann ich als Mandatarin der KiV in
der Dienststelle und im Personalgruppenausschuss
bewirken.

Eva Hammer

Diplomierte Kinderkrankenschwester
Kinder- und Jugendlichen Ambulanz – SMZ Süd
Ich kandidiere auch auf der Gewerkschaftsliste

Ich bin von der ersten Stunde der KiV im Preyer und jetzt
im SMZ Süd dabei – ich habe immer gewusst, dass ich auf
der richtigen Seite stehe.



Daniel Belada

Koch
Hauptküche - SMZ Süd

Ich kandidiere auch auf der Gewerkschaftsliste und für den
PGA – Service- und Versorgungsdienste

Das Berufsleben wird immer anspruchsvoller – daher bin ich
bei der KiV, um gut informiert zu sein und auch KollegInnen
über ihre Rechte aufklären zu können.
Wir dürfen uns nicht alles gefallen lassen.

Das Team der KiV/UG



Roland Zwanziger

Diplomierter Gesundheits- und Krankenpfleger

Kinder-Neuro-Reha-Station – SMZ Süd

Ich kandidiere auch auf der Gewerkschaftsliste und für den
PGA – Pflege

Auf den Punkt gebracht: es ist Zeit für Veränderung!

Josef Hülmbauer

Diplomierter Gesundheits- und Krankenpfleger

Dialysestation – SMZ Süd

Ich bin für eine basisorientierte, freie
MitarbeiterInnenvertretung, denn man muss sich nicht jede
Gemeinheit gefallen lassen. Die parteiunabhängige
Meinungsbildung und Vertretung sind mir wichtig.



Maria Pflanzner

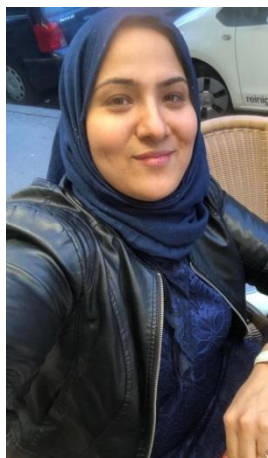
Ergotherapeutin

Kinder- und Jugendabteilung – SMZ Süd

Ich kandidiere auch auf der Gewerkschaftsliste und für den
PGA – MTDG

Es gibt immer wieder Ungerechtigkeiten, denen wir
scheinbar machtlos gegenüber stehen – das muss sich
ändern. Gute Information, transparente Entscheidungen
und eine kompetente Vertretung auch der MTDG sind mir
wichtig.

Das Team der KiV/UG



Saberin Mursal

Hausarbeiterin
Pathologie – SMZ Süd

Ich möchte, dass auch meine Berufsgruppe gut vertreten ist und die Zukunft der Hausreinigung nicht bei den Fremdfirmen liegt.

Alina Spreitz

Diplomierte Gesundheits- und Krankenpflegerin
Kinder-Neuro-Reha-Station – SMZ Süd
Ich kandidiere auch auf der Gewerkschaftsliste

Ich bin noch neu in der Interessenvertretung und auch noch nicht lange im Beruf, aber ich erkenne, dass die KiV als unabhängige Vertretung die richtige ist.



Andrea Koblizek

Diplomierte Kinderkrankenschwester
Kinder- und Jugendlichen-Ambulanz – SMZ Süd
Ich kandidiere auch auf der Gewerkschaftsliste

Ich kandidiere schon lange bei der KiV und habe auch Funktionen wahr genommen. Jetzt, vor meiner Pensionierung möchte ich die Jungen noch einmal kräftig unterstützen.



Das Team der KiV/UG



Saskia Köller

Logopädin

Kinder- und Jugendabteilung – SMZ Süd

Ich kandidiere auch auf der Gewerkschaftsliste und für den PGA-MTDG

Ich hab die KiV kennengelernt, als ich selbst Hilfe in dienstlichen Belangen benötigt habe. Jetzt möchte ich gerne mehr über PV- und Gewerkschaftsarbeit kennen lernen.

Sabine Sommer

Serviceassistentin

Frühgeburtenstation – SMZ Süd

Ich kandidiere auch auf der Gewerkschaftsliste

Ich kandidiere schon lange für die KiV, weil mir eine unabhängige Vertretung wichtig ist.



Manuela Enge

Diplomierte Kinderkrankenschwester

Kinder-Neuro-Reha-Station – SMZ Süd

In der Pflege ist mir eine faire Behandlung, fairer Lohn und genügend Personal wichtig – dafür setzt sich die KiV ein.

Das Team der KiV/UG



Edith Braun

Biomedizinische Analytikerin

Blutbank – SMZ Süd

Ich kandidiere auch auf der Gewerkschaftsliste und für den PGA-MTDG

Eine Interessenvertretung muss unabhängig, flexibel und transparent sein – das ist die Zukunft, daher kandidiere ich für die KiV.

Andrea Mader

Serviceassistentin

Kinderintensivstation – SMZ Süd

Ich kandidiere auch auf der Gewerkschaftsliste

Mir ist wichtig, dass möglichst viele Berufsgruppen und Bereiche in der KiV vertreten sind, damit Informationen gut weitergegeben werden können.



Andrea Baumgartner

Diplomierte Kinderkrankenschwester

Frühgeburtensstation – SMZ Süd

Ich kandidiere auch auf der Gewerkschaftsliste

Bei der KiV dabei zu sein, ist für mich selbstverständlich – eine Personalvertretung, wie man sie sich wünschen kann.



Das Team der KiV/UG



Claudia Jeglitsch

Radiologisch-technische Assistentin
Brustzentrum – SMZ Süd

Ich kandidiere auch auf der Gewerkschaftsliste und für den
PGA-MTDG

Ich bin bei der KiV schon seit „Preyer-Zeiten“, weil es eine
parteiunabhängige Vertretung ist, und diese Unabhängigkeit
immer wichtiger wird.

Elisabeth Falmbigl

Diplomierte Kinderkrankenschwester
Frühgeburtenstation – SMZ Süd

Ich kandidiere auch auf der Gewerkschaftsliste

Auch ich bin schon lange ein Teil der KiV – zu wissen, dass
man jederzeit Informationen bekommt und diese auch leicht
an KollegInnen weitergeben kann hat mich dazu motiviert.



Karin Pikner

Diplomierte Kinderkrankenschwester
Kinder-Neuro-Reha-Station – SMZ Süd

Ich kandidiere auch schon seit dem Preyer für die KiV –
aus Solidarität zu einer unabhängigen Personalvertretung.

Das Team der KiV/UG



Christiane Jung

Diplomierte Kinderkrankenschwester
Kinder-Neuro-Reha-Station – SMZ Süd

Ich möchte, dass möglichst viele KollegInnen im SMZ Süd über ihre Rechte Bescheid wissen und über die Abläufe im Haus gut informiert sind – als Mitglied der KiV bin ich immer auf dem laufenden.

Tanja Fuchs

Diätologin

Kinder- und Jugendabteilung – SMZ Süd

Ich kandidiere auch auf der Gewerkschaftsliste und für den
PGA-MTDG

Ich möchte, dass auch meine Berufsgruppe gut vertreten ist.
Und im Rahmen einer parteiunabhängigen Liste ist das ein
Leichtes.



Anita Haslinger

Diplomierte Kinderkrankenschwester
Kinder-Neuro-Reha-Station – SMZ Süd

Ich kandidiere aus Solidarität mit der KiV – eine kompetente
Personalvertretung muss unterstützt werden.

Das Team der KiV/UG



Verena Ferenczy

Medizinisch, technische Fachkraft
Ich kandidiere auch für den PGA - MTDG
Ich bin derzeit in Elternkarenz

Ich möchte mich auch nach meiner Elternkarenz wieder für KollegInnen, vor allem in meiner Berufsgruppe, einsetzen.

Elisabeth Stadlmann

Diplomierte Kinderkrankenschwester
Kinder-Neuro-Reha-Station – SMZ Süd

Für mich sind Wertschätzung und Anerkennung auf jeder Ebene sehr wichtig – dafür möchte ich mich mit der KiV stark machen.



Wir alle kandidieren für die KiV im SMZ Süd

***Wer uns
will
muss uns
wählen***

KiV / UG ~~o~~ Liste 2